



BILANCIO SOSTENIBILITA' *2025*



*Siamo felici quando
i nostri clienti sono felici*



INDICE

<u>Lettera agli stakeholder</u>	04
<u>Chi siamo</u>	06
<u>La nostra strategia di sostenibilità</u>	12
<u>Cultura Aziendale & Governance</u>	19
<u>Persone</u>	32
<u>Prosperità</u>	39
<u>Pianeta</u>	52
<u>Conclusione</u>	60
<u>Appendix</u>	62

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholder,
la pubblicazione del nostro Bilancio di Sostenibilità rappresenta per noi un momento importante di condivisione.

È l'occasione per raccontare con trasparenza il percorso che stiamo portando avanti e come, insieme, stiamo costruendo un futuro più responsabile e orientato al valore.

Per la nostra azienda, la sostenibilità è un principio che guida ogni scelta, per noi significa crescere senza perdere di vista il rispetto per le persone, il territorio e l'ambiente in cui operiamo. Si traduce nel voler adottare modelli di produzione e gestione capaci di ridurre gli impatti, migliorare l'efficienza e promuovere il benessere, generando valore condiviso e duraturo.

Crediamo nel valore di un modello di crescita che genera impatti positivi e in costante evoluzione: vogliamo investire quotidianamente nella costruzione di processi, competenze e relazioni in grado di affrontare il cambiamento e trasformarlo in un'opportunità.

È così che intendiamo rafforzare il nostro ruolo di partner affidabile e solido per clienti, collaboratori, partner e comunità.

Crediamo nel valore di un modello di crescita che genera impatti positivi.

La nostra volontà di essere trasparenti e responsabili guida l'adozione di strumenti che ci permettono di valutare e migliorare ciò che facciamo.

Il dialogo con gli stakeholder rappresenta per noi un elemento essenziale. Ascoltare esigenze, aspettative e suggerimenti ci aiuta a identificare le priorità, aumentare la consapevolezza nelle decisioni e sviluppare piani d'azione efficaci.

Il vostro contributo è fondamentale per orientare il cambiamento e definire obiettivi che rispondano alle esigenze concrete del mercato e della comunità.

Nel corso dell'anno abbiamo realizzato diversi progetti di grande valore, che rappresentano per noi motivo di orgoglio e soddisfazione. Tra questi, un ruolo particolarmente significativo è ricoperto dai grandi impianti agrivoltaici installati soprattutto nel sud Italia. Coniugando la produzione di energia sostenibile con la valorizzazione del territorio, questi interventi permettono di mantenere e sviluppare attività agricole e zootecniche, come pascoli e apicoltura, creando un equilibrio virtuoso tra innovazione e ambiente.

Parallelamente, la nostra partecipazione attiva a iniziative sociali e benefiche presenti sul territorio ha ulteriormente rafforzato il legame con la comunità, confermando il nostro impegno nel contribuire in modo concreto al benessere collettivo.

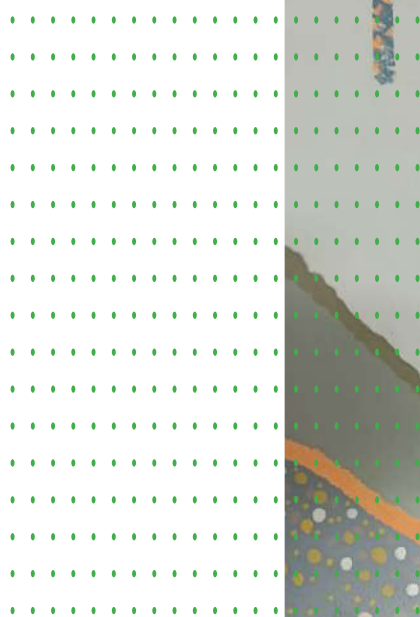
Guardando al futuro, abbiamo definito una serie di priorità che guideranno il miglioramento continuo:

- investimenti in tecnologie e processi più efficienti e sostenibili,
- percorsi di formazione e sviluppo delle competenze,
- integrazione progressiva dei criteri ESG nella gestione aziendale,
- implementazione di un sistema di monitoraggio più strutturato delle performance ambientali e sociali,
- rafforzamento del dialogo con gli stakeholder nei processi decisionali.

Siamo convinti che la sostenibilità sia un percorso da costruire insieme.

Per questo ringraziamo clienti, partner, fornitori, collaboratori e comunità per il sostegno e il contributo che offrite ogni giorno. Il vostro coinvolgimento ci guida nel migliorare e nel lavorare verso un futuro solido, equo e sostenibile. Continueremo a impegnarci con responsabilità e visione, consapevoli che questo cammino è possibile grazie alla collaborazione e alla fiducia di chi ci accompagna.

Con gratitudine



CHI SIAMO



CHI SIAMO

Noi di Lea-Renergy siamo specializzati nella progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti fotovoltaici e agrivoltaici di scala industriale.

Da anni operiamo nel settore delle energie rinnovabili con l'obiettivo di supportare imprese e organizzazioni nel percorso di transizione energetica, promuovendo modelli più sostenibili ed efficienti.

Grazie alle nostre competenze tecniche consolidate e a un costante impegno nell'innovazione, accompagniamo i nostri clienti nello sviluppo di soluzioni energetiche basate su fonti rinnovabili, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e alla costruzione di sistemi energetici più responsabili.

Le nostre attività

Offriamo una gamma di servizi specializzati che coprono le diverse fasi di sviluppo e gestione degli impianti fotovoltaici. In particolare, ci occupiamo di:

- **Progettazione di grandi impianti fotovoltaici**, inclusi impianti installati su capannoni industriali e infrastrutture dedicate.
- **Installazione e realizzazione di impianti fotovoltaici e agrivoltaici utility scale**, garantendo elevati standard tecnici e operativi.
- **Interventi di ampliamento e ottimizzazione di impianti fotovoltaici esistenti**, per migliorarne l'efficienza e le prestazioni nel tempo.
- **Assistenza tecnica e manutenzione**, inclusa la riparazione e la sostituzione di inverter e pannelli fotovoltaici.
- **Formazione tecnica nel settore fotovoltaico**, attraverso corsi dedicati alla progettazione e all'installazione degli impianti.

Queste attività ci permettono di offrire un supporto completo ai clienti, dalla fase di progettazione fino alla gestione e manutenzione degli impianti nel lungo periodo.

La nostra continua ricerca di soluzioni innovative ci ha portato ad espandere progressivamente la nostra offerta. Accanto alle attività legate al fotovoltaico, sviluppiamo servizi dedicati alla mobilità elettrica tramite la divisione Lea-eMobility, proponendo soluzioni e dispositivi per facilitare la diffusione di sistemi di ricarica e infrastrutture per veicoli elettrici.

In questo modo contribuiamo in modo concreto allo sviluppo di un ecosistema energetico integrato, sostenibile e orientato al futuro, combinando energia rinnovabile, mobilità elettrica e innovazione digitale.

Accompagniamo imprese e organizzazioni verso un modello energetico più efficiente, indipendente e sostenibile, sviluppando soluzioni su misura che rispondono alle esigenze di un mercato in continua evoluzione. Il nostro successo si misura nella soddisfazione dei clienti:

siamo davvero felici quando contribuiamo a rendere le loro attività più sostenibili e appaganti.

LE NOSTRE SEDI

Le nostre sedi sono situate nelle provincie di Bologna, Frosinone e Trapani.

- Via 2 Giugno 1-3, 40060 Dozza (BO)
fraz. Toscanella
- Via Barca San Domenico 21, 03039
Sora (FR)
- Via Strage 14 luglio 1943 21/A,
Alcamo (TP)



LE NOSTRE TAPPE

Novembre 2025: Apertura della terza sede operativa e commerciale facility ad Alcamo (TP)

Giugno 2023: Chiusura sede di San Lazzaro di Savena ed inaugurazione della nuova sede amministrativa a Dozza (BO)

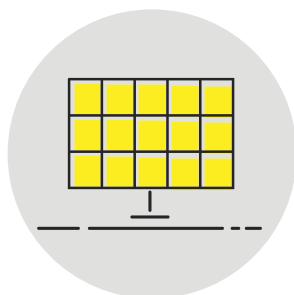
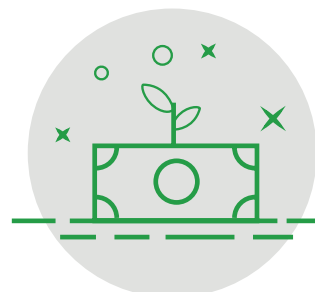
Ottobre 2021: Apertura della seconda sede operativa e commerciale a Sora (FR)

Luglio 2020: Prima sede operativa ed amministrativa a San Lazzaro di Savena (BO)

Giugno 2019: Nasce Lea-Renergy

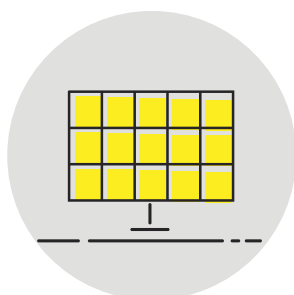
HIGHLIGHTS 2025

Oltre **16 milioni**
di fatturato nel 2025



109 MW
di nuovi impianti installati nel 2025

Oltre **1400 ore**
di formazione erogate ai collaboratori



63 MW
Revamping e Repowering

HIGHLIGHTS 2025

CULTURA AZIENDALE & GOVERNANCE

La forza della nostra leadership risiede anche nella capacità di accompagnare lo sviluppo dell'azienda senza perdere coerenza nei valori e nella visione; questo si traduce in un approccio orientato alla continuità, alla responsabilità e alla costruzione di un'impresa capace di generare valore nel tempo.

PERSONE

Il nostro approccio si basa su principi di equità, meritocrazia e valorizzazione delle persone, garantendo che ogni collaboratore possa operare in un contesto professionale fondato sul rispetto e sulla dignità individuale.

PROSPERITÀ

Il progetto principale sviluppato negli ultimi anni è CLELIA, una colonnina smart progettata per integrare in un unico sistema le funzioni di parcheggio sicuro, antifurto e ricarica elettrica per biciclette a pedalata assistita.

PIANETA

La riduzione dell'impatto ambientale richiede un impegno condiviso lungo tutta la nostra catena del valore. Per questo motivo promuoviamo un approccio responsabile che coinvolge non solo la nostra organizzazione, ma anche partner e fornitori, adottando procedure operative e strumenti di monitoraggio orientati alla tutela dell'ambiente e alla gestione consapevole delle attività.

LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ



PURPOSE MAPPING

Cos'è il Purpose Mapping?

Il "purpose" significa scopo. Il purpose aziendale è lo scopo, il perché dell'azienda, ciò in cui l'azienda crede e a cui dà valore.

Con il supporto del nostro partner Prosperah, abbiamo dunque mappato i valori e la vision aziendale ai temi della sostenibilità, adottando come riferimento un framework riconosciuto a livello internazionale: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (UN SDGs).

Chi abbiamo coinvolto in LEA-RENERGY?

Abbiamo attuato un esercizio di consultazione degli stakeholder selezionando un totale di 63 portatori di interesse di riferimento per Lea-Renergy.

Abbiamo riscontrato un'ottima percentuale di partecipazione, con 6 gruppi di stakeholder che hanno preso parte al sondaggio e condiviso con noi la propria opinione. Una volta individuate le priorità di sostenibilità dei nostri stakeholder le abbiamo incrociate con quelle aziendali e sviluppato la nostra matrice in chiave Agenda 2030.

49 COLLABORATORI



3 CLIENTI



5 FORNITORI



3 CONSULENTI



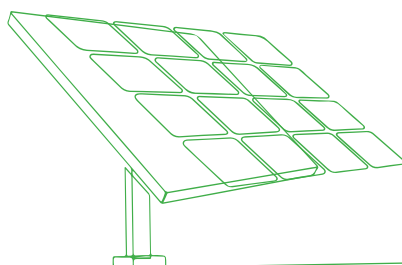
2 BANCHE



1 ASSOCIAZIONE SPORTIVA



STAKEHOLDER



GLI OBIETTIVI DI LEA-REENERGY DELL'AGENDA 2030



MOLTO ALTA



ALTA



I TARGET DI LEA-REENERGY DELL'AGENDA 2030



MOLTO ALTA



9.4 Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti

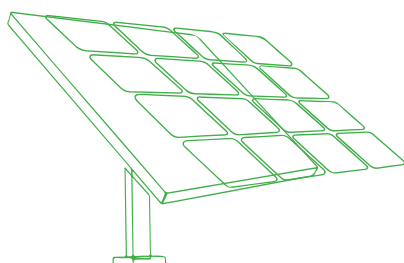
9.5 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e, entro il 2030, aumentare in modo significativo la quota del settore di occupazione e il prodotto interno lordo, in linea con la situazione nazionale, e raddoppiare la sua quota nei paesi meno sviluppati

ALTA



7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.

7.3 Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.



I TARGET DI LEA-RENERGY DELL'AGENDA 2030



ALTA



8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.



10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.

10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza.

ALTA

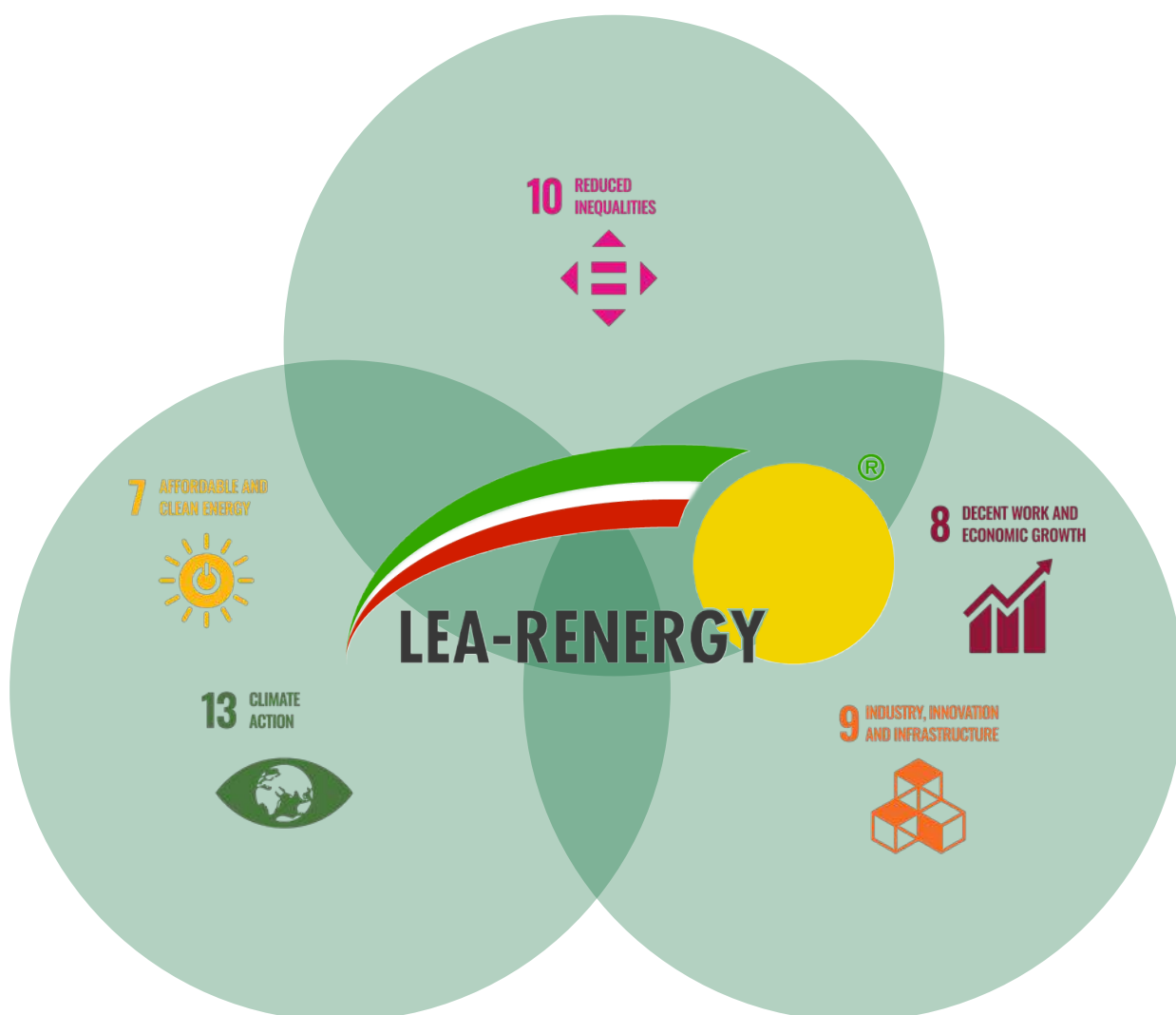


13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici.

LO SVILUPPO SOSTENIBILE IN LEA-RENERGY



PERSONE



PIANETA

PROSPERITA'

COSA TI RENDE FELICE IN LEA-REENERGY?

Il rapporto che si ha tra colleghi.

|COLLABORATORE INTERNO|

La capacità di rinnovarsi
e accettare nuove sfide.

|COLLABORATORE INTERNO|

Far parte di un progetto.

|COLLABORATORE INTERNO|

Il rapporto con i colleghi di reparto.

|COLLABORATORE INTERNO|

Mi rende felice la serietà di questa Azienda, mi rende felice
essere considerata come una persona e non un numero.
Mi piace che ti puoi rapportare con tutti anche con colleghi
di mansioni superiori rispetto alle mansioni personali
e sentirti alla pari

|COLLABORATORE INTERNO|

CULTURA AZIENDALE & GOVERNANCE

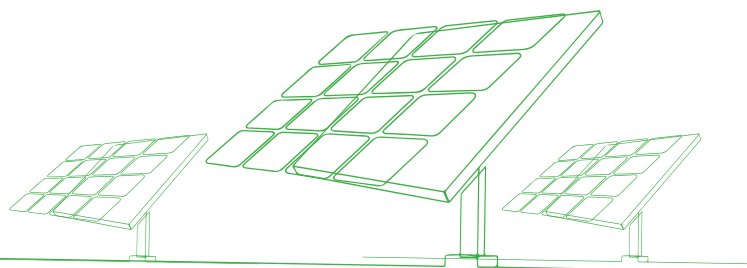




CONDIVISIONE DEI VALORI

In Lea-Renergy crediamo che la crescita dell'azienda sia strettamente legata alla qualità del lavoro svolto e alla capacità di affrontare le sfide della transizione energetica con competenza, responsabilità e spirito di innovazione.

Le nostre attività si inseriscono in un settore in rapida evoluzione, in cui tecnologia e visione strategica giocano un ruolo fondamentale.



LA NOSTRA VISIONE

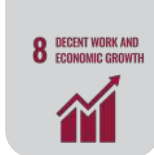
La nostra visione è contribuire attivamente allo sviluppo di un sistema energetico più sostenibile e innovativo, in cui le tecnologie rinnovabili possano rappresentare un pilastro fondamentale per il futuro.

Guardiamo alla transizione energetica come a un'opportunità per sviluppare soluzioni tecnologiche avanzate e per generare valore nel lungo periodo, favorendo un equilibrio tra innovazione, efficienza energetica e rispetto dell'ambiente.

LA NOSTRA MISSIONE

La missione di Lea-Renergy è progettare, sviluppare e gestire soluzioni tecnologiche affidabili e innovative nel settore delle energie rinnovabili, offrendo competenze tecniche specialistiche e servizi ad alto valore aggiunto.





I NOSTRI VALORI

La strategia aziendale si fonda su alcuni valori fondamentali che guidano il modo in cui lavoriamo e collaboriamo.

- **Inclusività**

Promuoviamo un ambiente di lavoro aperto e collaborativo, in cui ogni persona possa contribuire con le proprie competenze e il proprio punto di vista.

Crediamo che il confronto tra esperienze diverse sia un elemento essenziale per favorire la crescita dell'organizzazione.

- **Rispetto**

Il rispetto delle persone, dei partner e del contesto in cui operiamo rappresenta un principio imprescindibile.

Questo valore guida le relazioni interne ed esterne e si traduce nell'attenzione alla qualità del lavoro, alla correttezza professionale e alla responsabilità verso la comunità.

- **Innovazione**

Operiamo in un settore caratterizzato da un'evoluzione tecnologica e regolamentare continua.

Per questo investiamo nello sviluppo di competenze e soluzioni innovative, con l'obiettivo di migliorare costantemente l'efficienza e l'affidabilità dei sistemi energetici.

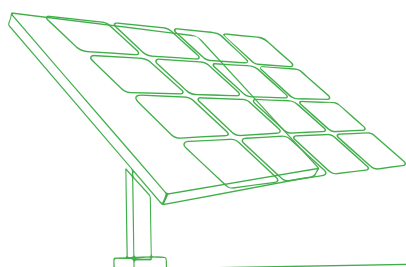
- **Futuro**

Il nostro lavoro è orientato alla costruzione di un futuro energetico più sostenibile. Ogni progetto rappresenta un passo verso un modello energetico basato su fonti rinnovabili, efficienza e responsabilità ambientale.

I valori aziendali non rappresentano soltanto principi dichiarati, ma orientano concretamente le scelte e le attività quotidiane della nostra organizzazione.

Per garantire che mission, vision e valori siano realmente condivisi, l'azienda promuove momenti periodici di confronto tra la direzione e le prime linee operative. In particolare, vengono organizzate riunioni settimanali durante le quali la direzione condivide l'andamento delle attività in corso, gli obiettivi futuri e i nuovi progetti in fase di sviluppo.

Questi incontri rappresentano un momento fondamentale di allineamento interno, che consentono di mantenere una visione comune nel percorso di crescita.



LEADERSHIP INTERNA E INDIRIZZO STRATEGICO

La capacità di un'azienda di crescere in modo solido dipende anche dalla qualità della sua leadership.

In Lea-Renergy, l'indirizzo strategico si fonda su una visione imprenditoriale orientata al lungo periodo, sulla vicinanza alle attività operative e su un'attenzione concreta ai temi dell'innovazione, della responsabilità e della sostenibilità.



COMPAGINE SOCIALE	UDM	CAP. SOCIALE %
LEA VISION S.R.L.	%	70,00%
MARZIALE LUIGI	%	10,00%
MARZIALE CLAUDIO	%	10,00%
MARZIALE SIMONE	%	10,00%
TOTALE	%	100,00%

La governance di Lea-Renergy è affidata a un Amministratore Unico, Luigi Marziale, e si inserisce all'interno di un assetto societario di natura familiare, che consente di mantenere continuità decisionale, rapidità nei processi gestionali e coerenza nelle scelte strategiche nel lungo periodo.

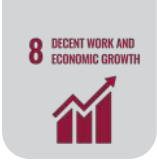
Per noi la sostenibilità è strettamente legata alla natura stessa delle attività che svolgiamo.

Operare nel settore del fotovoltaico, dell'agrivoltaico e dei servizi connessi alla transizione energetica significa confrontarsi quotidianamente con tematiche ambientali, tecnologiche e sociali che richiedono competenze specifiche, visione strategica e capacità di innovazione.

In questo contesto, la governance aziendale ha il compito di integrare tali tematiche nelle scelte operative e strategiche, promuovendo lo sviluppo di soluzioni energetiche sostenibili e supportando clienti e partner nei percorsi di transizione verso modelli energetici più efficienti e responsabili.

Guardando al futuro, prevediamo di istituire un Comitato di Sostenibilità, con il compito di supportare la governance nel monitoraggio e nella supervisione dei principali rischi e opportunità legati ai temi ESG (ambientali, sociali e di governance).

Il Comitato contribuirà a rafforzare l'integrazione della sostenibilità nei processi decisionali aziendali e ad accompagnare l'organizzazione nel percorso di sviluppo responsabile e di creazione di valore nel lungo periodo.



UN TEAM IN CRESCITA

Le persone rappresentano il motore della crescita di Lea-Renergy.
In un settore tecnologico e dinamico come il nostro, lo sviluppo dell’azienda dipende in larga parte dalle competenze, dalla capacità di innovazione e dalla collaborazione tra le diverse professionalità che compongono il team.

I dati anagrafici del biennio 2024–2025 evidenziano una fase di crescita dell’organizzazione, caratterizzata dall’aumento dell’organico e dall’ingresso di nuove competenze tecniche e operative a supporto dei progetti aziendali, accompagnati da una distribuzione equilibrata tra le diverse fasce generazionali.
Il numero totale di dipendenti è infatti passato da 48 nel 2024 a 64 nel 2025, confermando il rafforzamento della struttura organizzativa.

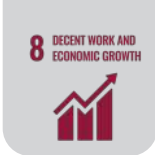
Considerando altresì 8 risorse impiegate con forme contrattuali atipiche (tra cui stage e somministrazione), il numero complessivo delle risorse coinvolte nelle attività aziendali raggiunge le 71 unità.
Nel corso del 2025 sono stati inseriti 31 nuovi collaboratori, a fronte di 16 uscite, con un saldo occupazionale positivo che riflette l’espansione delle attività e la necessità di integrare nuove competenze tecniche e operative. Il tasso di assunzione si è attestato al 48,4%, valore che evidenzia una forte dinamica di crescita della forza lavoro. Dal punto di vista della composizione di genere, la forza lavoro rimane prevalentemente maschile, in linea con le caratteristiche del settore tecnico e impiantistico in cui operiamo.
Tuttavia, nel corso del biennio si osserva un incremento della presenza femminile, che passa da 4 a 7 collaboratrici, a indicare un progressivo riequilibrio del team.

CLASSI DI ETÀ	UDM	2024			2025		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Under 30	n.	16	0	16	19	1	20
da 30 a 49 anni	n.	23	3	26	27	5	32
50 e Over 50	n.	5	1	6	11	1	12
TOTALE	N.	44	4	48	57	7	64



Per quanto riguarda la struttura contrattuale della nostra azienda, essa è caratterizzata da una forte prevalenza di contratti a tempo indeterminato, che costituiscono la base della forza lavoro e riflettono la volontà di garantire stabilità occupazionale e continuità nelle competenze.

CONTRATTI	UDM	2024			2025		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Indeterminato	n.	38	4	42	51	6	57
Determinato	n.	3	0	3	6	1	7
Apprendistato	n.	3	0	3	0	0	0
P.Iva	n.	0	0	0	0	0	0
Atipici (somministrazione, progetto, stage)	n.	0	0	0	6	1	7
TOTALE	N.	44	4	48	63	8	71
Full-time	n.	44	2	46	63	6	69
Part-time	n.	0	2	2	0	2	2
TOTALE	N.	44	4	48	63	8	71



FLUSSI	UDM	2024			2025		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero di nuovi assunti	n.	25	2	27	28	3	31
Dipendenti usciti	n.	10	1	11	16	0	16
Numero totale dipendenti	n.	44	4	48	57	7	64
Tasso di turnover in entrata	%	56,8%	50,0%	56,3%	49,1%	42,9%	48,4%
Tasso di turnover in uscita	%	22,7%	25,0%	22,9%	28,1%	0,0%	25,0%

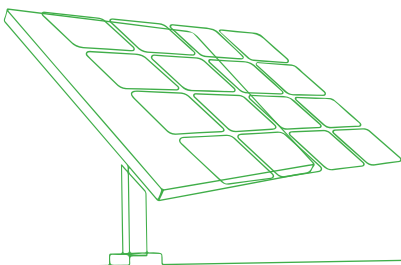
Il tasso di turnover in uscita complessivo si è attestato al 25%, un dato coerente con una fase di sviluppo organizzativo e con la natura operativa del settore di riferimento, caratterizzato da progetti e cantieri distribuiti sul territorio.

Questo trend riflette l’ampliamento delle attività aziendali e l’esigenza di integrare nuove competenze tecniche e operative per sostenere lo sviluppo dei progetti nel settore delle energie rinnovabili.

Il turnover registrato nel periodo è quindi in gran parte riconducibile alla dinamicità tipica delle organizzazioni in espansione, nelle quali l’ingresso di nuove risorse accompagna il processo di crescita e consolidamento della struttura aziendale.

Nel complesso, i dati relativi al 2025 confermano la nostra crescita.

L’ingresso di nuove competenze, insieme all’esperienza delle figure già presenti, contribuisce a costruire un team complementare, elemento fondamentale per sostenere l’innovazione e lo sviluppo dei progetti legati alla transizione energetica.



ASCOLTARE E COINVOLGERE LE PERSONE



In un'azienda in crescita come Lea-Renergy, la condivisione dei risultati, il dialogo con i collaboratori e l'ascolto delle loro esigenze sono aspetti centrali per sostenere lo sviluppo del team e migliorare il clima aziendale.



Per esempio, valorizziamo comportamenti e risultati particolarmente meritevoli attraverso strumenti di comunicazione interna.

In particolare, vengono pubblicate sul portale aziendale lettere di ringraziamento e incoraggiamento, con l'obiettivo di riconoscere pubblicamente l'impegno e gli atteggiamenti positivi dimostrati dai collaboratori.

Infatti, il dialogo con i collaboratori rappresenta uno strumento importante per comprendere il livello di soddisfazione delle persone e individuare eventuali aree di miglioramento.

Nel corso del 2025 abbiamo promosso un'iniziativa di ascolto interno attraverso un questionario dedicato al benessere e alla soddisfazione dei collaboratori, con l'obiettivo di raccogliere indicazioni sulle condizioni di lavoro e sulla percezione dell'organizzazione aziendale.

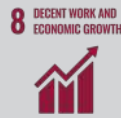
Per questa rilevazione abbiamo utilizzato l'Employee Net Promoter Score (eNPS), uno strumento che consente di misurare in modo quantitativo il livello di soddisfazione e di coinvolgimento delle persone all'interno di Lea-Renergy.

Oltre che fornire un dato quantitativo, il questionario prevedeva la possibilità di lasciare commenti e suggerimenti in forma anonima, offrendo ai collaboratori uno spazio libero per condividere osservazioni e feedback.

Le informazioni raccolte hanno rappresentato per noi un importante strumento di ascolto, utile per valorizzare i punti di forza dell'organizzazione e individuare possibili aree di miglioramento nel nostro percorso di crescita e sviluppo.

eNPS 2025 = *59,2

*dato basato sulle risposte di 49 collaboratori.



A partire dal 2026 prevediamo inoltre di ampliare questo processo di ascolto attraverso un sondaggio più mirato sul benessere dei dipendenti, che sarà diffuso tramite l'intranet aziendale e coinvolgerà l'intera popolazione aziendale.

Accanto agli strumenti formali di coinvolgimento, anche i momenti informali svolgono un ruolo importante nella costruzione delle relazioni tra colleghi.

All'interno dell'organizzazione, le principali occasioni di socialità si sviluppano negli spazi dedicati alla pausa, come l'area caffè o i momenti di incontro informale che avvengono all'esterno durante la pausa pranzo.

Guardando al futuro, intendiamo continuare a rafforzare il coinvolgimento dei collaboratori attraverso nuove iniziative dedicate alla condivisione, alla collaborazione e alla crescita del team: tra queste rientrano attività di team building, attualmente in fase di pianificazione e previste a partire dal 2026 - iniziative che avranno l'obiettivo di creare ulteriori occasioni di confronto tra colleghi, favorire la collaborazione tra le diverse aree aziendali e rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione.

Promuovere momenti di incontro e condivisione rappresenta infatti un investimento importante per sostenere il benessere delle persone e consolidare una cultura aziendale basata sulla collaborazione e sul lavoro di squadra.





I PRINCIPI ETICI CHE GUIDANO IL NOSTRO OPERATO

Per noi di Lea-Renergy l'etica non è un principio astratto, ma una componente concreta del modo di operare, delle relazioni interne e dei rapporti con clienti, fornitori, partner e istituzioni.

Il Codice Etico aziendale traduce questo impegno in un insieme di regole, responsabilità e comportamenti attesi, con l'obiettivo di promuovere una cultura organizzativa fondata su legalità, correttezza, trasparenza e rispetto della persona.

Il Codice costituisce inoltre una parte integrante del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001. In questo senso, rappresenta non solo uno strumento di indirizzo valoriale, ma anche un presidio operativo per prevenire comportamenti non conformi, supportare scelte responsabili e rafforzare la fiducia degli stakeholder nei confronti dell'azienda.

Alla base del sistema etico di Lea-Renergy vi è il rispetto della legge e delle normative applicabili, in Italia e nei contesti in cui operiamo; a questo si affiancano principi generali che orientano le decisioni quotidiane: correttezza, onestà, responsabilità, riservatezza e tutela della dignità delle persone.

Il Codice richiama anche riferimenti di respiro internazionale, come i principi del United Nations Global Compact, confermando l'impegno dell'azienda verso il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, la tutela dell'ambiente e il contrasto alla corruzione.

In particolare, il nostro sistema valoriale si fonda su quattro pilastri principali:

Buona gestione, intesa come capacità di guidare l'azienda in modo equilibrato, efficiente e orientato alla qualità, promuovendo al contempo consapevolezza dei rischi, standard procedurali chiari e una visione strategica di lungo periodo.

Rispetto, che si esprime sia nella tutela dell'integrità fisica e morale delle persone sia nella qualità delle relazioni con clienti, fornitori, istituzioni e altri stakeholder, nonché nell'attenzione agli impatti ambientali delle attività svolte.

Equità, intesa come imparzialità di giudizio e rifiuto di ogni forma di discriminazione, sia nei rapporti interni sia nelle relazioni con il mercato e con la collettività.

Trasparenza, che riguarda sia la gestione aziendale sia la comunicazione verso l'esterno, e si traduce nella volontà di rendere processi e informazioni chiari, verificabili, tempestivi e accessibili.

Se vuoi approfondire il nostro Codice Etico clicca qui : https://www.lea-renergy.com/wp-content/uploads/2025/08/LEA_Codice-Etico.pdf

Se vuoi approfondire il nostro Modello organizzativo 231 clicca qui : https://www.lea-renergy.com/wp-content/uploads/2025/08/LEA_MOG231.pdf



Il contrasto alla corruzione occupa un ruolo centrale nel sistema di legalità dell'azienda. Dichiariamo espressamente di non ammettere, a nessun livello e in nessun contesto geografico, comportamenti finalizzati a ottenere vantaggi indebiti tramite promesse, offerte, richieste o accettazione di denaro, favori o altre utilità, sia nei confronti di soggetti pubblici sia di soggetti privati.

Lo stesso approccio ispira la gestione dei rapporti esterni, inclusi quelli con fornitori e partner commerciali.

Nel quadro di una gestione proattiva e trasparente dei rischi, ci siamo dotati di una procedura interna in materia di Whistleblowing, conforme alla normativa vigente e volta a tutelare l'integrità di Lea-Renergy. I collaboratori o esterni possono segnalare comportamenti illeciti o irregolarità attraverso questo canale: <https://www.learenergy-whistleblowing.bolognalegale.it/#/>

Tutti i canali garantiscono riservatezza, tutela dell'identità del segnalante, protezione da possibili ritorsioni e una gestione indipendente delle segnalazioni, in conformità alla normativa vigente in materia di whistleblowing e agli standard di integrità e trasparenza adottati dall'azienda.

A conferma di questo presidio, nel 2025 non sono stati registrati episodi o condanne per violazioni delle leggi anticorruzione e anticoncussione, né sono state comminate sanzioni economiche in tale ambito.

Non risultano inoltre contributi finanziari o in beni verso entità politiche e non sono stati nominati membri degli organi di amministrazione, direzione o controllo che abbiano ricoperto posizioni analoghe nella pubblica amministrazione nei due anni precedenti la nomina.

GRAVI INCIDENTI NEGATIVI IN MATERIA DI CORRUZIONE	UDM	2025
Numero di incidenti confermati e/o condanne per violazione delle leggi anticorruzione e anticoncussione.	n.	0
Importo delle multe per violazione delle leggi anticorruzione e anticoncussione.	€	0
Contributi finanziari o in beni verso entità politiche (attività di lobbying).	€	0
Condividere informazioni sulla nomina di qualsiasi membro degli organi di amministrazione, direzione e controllo che abbia ricoperto una posizione analoga nella pubblica amministrazione nei due anni precedenti la nomina.	Informazioni	nessuno



Nel 2025 non sono stati rilevati né segnalati gravi incidenti in materia di diritti umani. In particolare, non risultano casi di lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani o episodi di discriminazione all'interno dell'organizzazione.

Per noi promuovere etica e trasparenza significa rafforzare la fiducia, prevenire i rischi, tutelare le persone e consolidare relazioni corrette e credibili con tutti gli interlocutori. È su queste basi che in Lea-Renergy intendiamo continuare a sviluppare il nostro percorso di crescita.

METRICHE	SI/NO
Presenza di un codice di condotta o di una politica sui diritti umani per la forza lavoro	SI
TEMI COPERTI	
Lavoro minorile	SI
Lavoro forzato	SI
Tratta di esseri umani	SI
Discriminazione	SI
Presenza di un meccanismo di trattamento delle denunce per la forza lavoro propria	SI

INCIDENTI GRAVI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI AVVENUTI NEL 2025	SI/NO
Lavoro minorile	NO
Lavoro forzato	NO
Tratta di esseri umani	NO
Discriminazione	NO
Altri incidenti relativi ai diritti umani	NO



SE FOSSI UN ARTISTA, QUALE SAREBBE LA TUA
RAPPRESENTAZIONE DI LEA-RENERGY?

La natura.

[COLLABORATORE INTERNO]

Un quadro di sole e immagini
di persone unite da un unico obiettivo.

[COLLABORATORE INTERNO]

Un dipinto pieno di colori.

[COLLABORATORE INTERNO]

Una distesa di fenicotteri con il tramonto
alle spalle illuminati dal riflesso del sole su dei pannelli.

[COLLABORATORE INTERNO]

Se dovessi rappresentarla la rappresenterei come
un grande albero con tanti rami e foglie

[COLLABORATORE INTERNO]

PERSONE



INVESTIRE SULLE PERSONE TRAMITE LA FORMAZIONE

In un settore altamente tecnico e in continua evoluzione come il nostro, la formazione rappresenta uno strumento fondamentale per garantire qualità del lavoro e sicurezza operativa.

Lo sviluppo delle competenze non è solo un obbligo normativo, ma un investimento strategico volto a sostenere la crescita dell'azienda e ad assicurare elevati standard professionali nelle attività svolte.

La formazione viene infatti promossa principalmente per preparare al meglio i collaboratori alle attività tecniche in campo, assicurando che ogni operatore disponga delle competenze necessarie per lavorare in sicurezza e con la massima efficacia operativa, in modo da consentire di affrontare la crescente complessità delle tecnologie e delle installazioni.

Nel corso del 2025 sono state erogate complessivamente 1.606 ore di formazione, con un'attenzione particolare ai temi della sicurezza sul lavoro, delle abilitazioni tecniche e dell'aggiornamento professionale.

AMBITI	UDM	2025
PES / PAV / PEI	ore	212
Carrelli elevatori con braccio telescopico	ore	224
Formazione generale sicurezza	ore	88
Rischio alto e basso	ore	284
Preposto	ore	182
Aggiornamento preposto	ore	24
Lavoro in quota	ore	44
PLE	ore	90
Primo soccorso	ore	66
Antincendio	ore	32
MT (Media Tensione)	ore	192
Carrelli elevatori telescopici rotativi	ore	48
Mulettista	ore	4
Conduzione battipalo	ore	24
BLSD	ore	20
Corso colonnine di ricarica	ore	39
Aggiornamento RLS	ore	4
Sistemi di gestione ambientale	ore	24
Disocianati	ore	5
TOTALE	ore	1606



Come emerge dai dati, una parte significativa delle ore formative riguarda abilitazioni tecniche e corsi di sicurezza avanzata, come la formazione su rischio alto, lavori in quota, utilizzo di mezzi di sollevamento, gestione delle emergenze e interventi su impianti elettrici in media tensione.

Questi percorsi sono essenziali per garantire che le attività di installazione e manutenzione degli impianti vengano svolte in condizioni di massima sicurezza e nel rispetto delle normative vigenti.

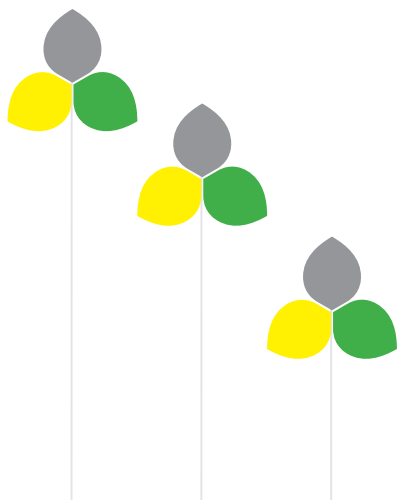
Accanto alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza, promuoviamo anche percorsi di aggiornamento tecnico come ad esempio il corso dedicato alle colonnine di ricarica per la mobilità elettrica, che riflette l'evoluzione del mercato energetico e l'ampliamento delle competenze richieste ai professionisti del settore.

La distribuzione delle ore formative è stata fortemente concentrata sul personale operativo, che ha ricevuto la quota più consistente delle attività formative.

INQUADRAMENTI	UDM	2025
Dirigenti / Quadri	ore	57
Impiegati	ore	130
Operai	ore	1419
TOTALE	ore	1606

Allo stesso tempo, anche il personale impiegatizio è coinvolto in percorsi formativi specifici, che includono aggiornamenti in materia di sicurezza, gestione delle emergenze e sistemi di gestione integrata.

Attraverso questi programmi formativi, intendiamo sostenere lo sviluppo professionale delle proprie persone e rafforzare una cultura aziendale basata su competenza, responsabilità e miglioramento continuo.



UN IMPEGNO CONTINUO PER LA SALUTE

La tutela della salute e del benessere dei collaboratori rappresenta un elemento centrale nella nostra cultura aziendale. Operare nel nostro settore comporta infatti attività operative che richiedono attenzione, preparazione e un forte senso di responsabilità verso la sicurezza sul lavoro.

Per noi di Lea-Renergy, il benessere sul posto di lavoro significa innanzitutto creare un ambiente in cui le persone si sentano libere di confrontarsi, condividere dubbi o difficoltà e prendersi momenti di pausa quando necessario: infatti crediamo fortemente che la possibilità di dialogo e di supporto reciproco tra colleghi e con i responsabili sia un fattore fondamentale per costruire un clima lavorativo positivo, basato su fiducia, collaborazione e ascolto.

Per quanto riguarda la gestione dei rischi legati alle attività lavorative, essa è supportata da strumenti e procedure strutturate. In particolare, abbiamo condiviso con tutti i lavoratori il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che rappresenta il principale riferimento per l’individuazione, la prevenzione e la gestione dei rischi presenti nelle attività operative. Accanto alla documentazione formale, vengono inoltre diffuse pillole informative su sicurezza ed emergenze, con l’obiettivo di mantenere costante l’attenzione sui comportamenti corretti e sulle procedure di prevenzione.

Queste comunicazioni tengono conto anche della stagionalità delle attività e dei rischi specifici, permettendo di sensibilizzare i collaboratori su tematiche rilevanti nei diversi periodi dell’anno.

L’adozione di questi strumenti contribuisce a promuovere una cultura della prevenzione, in cui ogni lavoratore è consapevole dei rischi connessi alla propria attività e del ruolo che può svolgere nel prevenirli.

In azienda monitoriamo costantemente gli indicatori legati alla sicurezza sul lavoro, con l’obiettivo di valutare l’efficacia delle misure di prevenzione adottate e individuare eventuali ambiti di miglioramento.

METRICHE	UDM	2024	2025
		TOTALE	TOTALE
Totale infortuni nell'anno	n.	4	2
Giorni di lavoro persi	n.	102	13
Ore lavorate	n.	80.280	112.379
Tasso di frequenza	%	49,8	17,8
Numero di ore perse per malattia e infortunio	n.	4.744	5.961

LAVORARE IN LEA-RENERGY

In Lea-Renergy crediamo che un ambiente di lavoro equo, inclusivo e attento alle persone rappresenti una condizione fondamentale per la crescita dell’azienda e per il benessere dei collaboratori, e per questo ci impegniamo a promuovere pari opportunità, rispetto reciproco e un sistema di welfare che possa supportare concretamente i nostri dipendenti e le loro famiglie.

Il nostro approccio si basa su principi di equità, meritocrazia e valorizzazione delle persone, garantendo che ogni collaboratore possa operare in un contesto professionale fondato sul rispetto e sulla dignità individuale.

Prestiamo particolare attenzione alla prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e al mantenimento di un ambiente di lavoro sereno e rispettoso. Il monitoraggio di eventuali segnalazioni o reclami rappresenta uno degli strumenti attraverso cui verifichiamo nel tempo l’efficacia delle nostre politiche interne.

METRICHE	UDM	2024			2025		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero di incidenti legati alla discriminazione.	n.	0	0	0	0	0	0
Numero di reclami presentati attraverso i canali che consentono alle persone del proprio organico di segnalare le proprie preoccupazioni.	n.	0	0	0	0	0	0

Nel biennio analizzato non si sono registrati episodi di discriminazione né reclami formali da parte dei collaboratori, un dato che conferma l'attenzione dell'azienda nel promuovere relazioni professionali basate su rispetto, correttezza e dialogo.

Riteniamo importante valorizzare l'impegno delle persone e riconoscere il contributo che ciascuno offre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Nel corso del 2025 abbiamo riconosciuto un premio economico ad alcuni collaboratori che si sono distinti per l'impegno dimostrato nella gestione di cantieri particolarmente complessi.

Accanto alle politiche di riconoscimento del merito, abbiamo sviluppato un sistema strutturato di welfare aziendale pensato per sostenere concretamente i collaboratori e le loro famiglie. In quest'ottica abbiamo attivato il Piano di Welfare Aziendale "Alla memoria di Claudio Marziale", valido per il triennio 2023–2024–2025 e che verrà rinnovato per il prossimo triennio.

Il piano nasce con l'obiettivo di offrire un supporto concreto alla formazione e all'istruzione dei figli dei nostri dipendenti, contribuendo alle spese educative sostenute dalle famiglie.

Il welfare è rivolto ai dipendenti e agli amministratori dell'azienda che:

- abbiano figli iscritti a scuola media, scuola superiore, università o master post-laurea;
- abbiano maturato almeno sei mesi di anzianità di servizio;
- risultino in forza al momento dell'erogazione del beneficio.

Dedichiamo inoltre un'attenzione particolare anche ai bambini più piccoli dei nostri collaboratori attraverso piccoli gesti simbolici come un regalo natalizio.

Nel corso del 2025 sono state introdotte anche alcune iniziative ludiche informali per favorire momenti di pausa e socialità all'interno dell'ambiente di lavoro.

Tra queste rientrano la messa a disposizione di un tavolo da ping pong e di un calciobalilla aziendale, utilizzabili liberamente dai collaboratori durante i momenti di pausa.

Attraverso queste iniziative vogliamo contribuire concretamente al benessere delle persone che lavorano con noi, sostenendo non solo la dimensione professionale ma anche quella familiare. Promuovere pari opportunità, riconoscere il merito e offrire strumenti di welfare rappresenta per noi un modo concreto per costruire un ambiente di lavoro inclusivo, responsabile e orientato al futuro.



COSA SIGNIFICA PER TE IL LAVORO DI SQUADRA IN LEA-REENERGY?

Secondo me è il gioco di squadra che in generale permette di crescere, confrontarsi e lavorare meglio, aiuta a trovare soluzioni più costruttive che mai.

[COLLABORATORE INTERNO]

Aiutare i colleghi e l'azienda a crescere implementando procedure valide.

[COLLABORATORE INTERNO]

Condivisione degli obiettivi.

[COLLABORATORE INTERNO]

Il lavoro di squadra oltre ad aiutare chi viene successivamente a chi ci lavora prima , aiuta tutta l'organizzazione per portare a termine un lavoro fatto a doc.

[COLLABORATORE INTERNO]

Il saper stare insieme in un percorso di crescita individuale e di team.

[COLLABORATORE INTERNO]

PROSPERITÀ





CRESCITA E SVILUPPO AZIENDALE

Riconosciamo l'importanza della distribuzione del valore, prodotto con le nostre attività, agli stakeholder, coloro che, a vario titolo, direttamente e indirettamente, hanno contribuito alla sua creazione.

Il 2025 rappresenta per Lea-Renergy un anno particolarmente significativo nel nostro percorso di crescita.

Abbiamo chiuso l'esercizio con un fatturato pari a 16,1 milioni di euro, registrando un EBITDA 2025 del 10,2% e un risultato netto di circa 1 milione di euro.

Per un'azienda giovane come la nostra, fondata nel 2019 e attiva nel settore del fotovoltaico, questi risultati rappresentano un traguardo importante e confermano la solidità del percorso di sviluppo intrapreso negli ultimi anni.

Nel corso dell'anno abbiamo operato in un contesto economico e di mercato complesso. Da un lato abbiamo dovuto gestire l'impatto dell'inflazione che ha interessato diversi fattori produttivi — dalle materie prime all'energia, dagli imballaggi alla logistica, fino al costo del denaro. Dall'altro lato, il settore delle energie rinnovabili è storicamente influenzato dalle politiche pubbliche e dai meccanismi di incentivazione, che possono determinare condizioni di mercato variabili e talvolta caratterizzate da elevata incertezza.

In questo scenario abbiamo mantenuto come obiettivo prioritario il consolidamento del nostro posizionamento competitivo, lavorando sull'efficienza operativa, sulla qualità dei progetti realizzati e sulla solidità delle relazioni con clienti, partner e fornitori.

Il risultato raggiunto è frutto dell'impegno condiviso di tutte le nostre persone e della collaborazione con l'intera filiera. Grazie a questo lavoro collettivo, possiamo guardare al futuro con fiducia, consapevoli delle sfide che caratterizzano il percorso della transizione energetica e determinati a continuare a migliorare le nostre performance economiche, ambientali e sociali.

VALORE ECONOMICO	UDM	2025
*Valore Economico Generato	€	16.180.508
Costi legati al Personale	€	4.147.669
Costi materie prime, sussidiarie di consumi e merci	€	2.714.494
Servizi diretti alla produzione	€	5.170.344
Costi operativi	€	3.187.428
Valore Economico Distribuito	€	15.219.935
Valore Economico Trattenuto	€	960.573

*ricavi dalla vendita + altri ricavi e proventi

*I dati riportati nella tabella sono stati elaborati sulla base delle informazioni contenute nel bilancio d'esercizio 2025.



L'attività di Lea-Renergy produce valore economico che nasce dalle operazioni caratteristiche dell'impresa e che, attraverso la gestione aziendale, viene in larga parte redistribuito agli stakeholder con cui interagiamo quotidianamente.

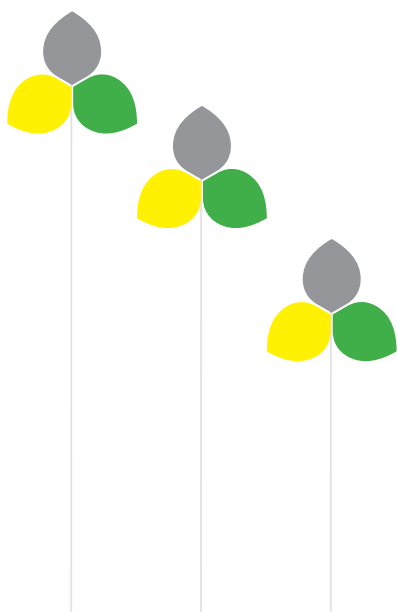
La ricchezza generata viene infatti condivisa con i diversi soggetti che contribuiscono al funzionamento e allo sviluppo dell'azienda: i collaboratori, attraverso retribuzioni e benefit; i fornitori e i partner della filiera; i finanziatori e gli investitori; la pubblica amministrazione; e, più in generale, il sistema economico e sociale in cui operiamo.

Ognuno di questi attori partecipa, con il proprio contributo in termini di lavoro, capitale, competenze, servizi e infrastrutture, alla creazione del valore economico prodotto da Lea-Renergy.

La quota di valore che non viene distribuita rimane all'interno dell'azienda e viene destinata al rafforzamento della struttura organizzativa e alla crescita futura, attraverso accantonamenti, ammortamenti e risorse reinvestite nello sviluppo delle attività.

In questo modo l'autofinanziamento rappresenta uno degli strumenti fondamentali per sostenere la continuità e l'evoluzione della nostra impresa.

Il calcolo del valore economico generato, distribuito e trattenuto è stato effettuato in coerenza con quanto previsto dai GRI Standards, che individuano le principali componenti del valore economico distribuito: costi operativi, retribuzioni e benefit ai dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale, imposte e contributi versati alla pubblica amministrazione e investimenti a favore della comunità.





VALORIZZARE LA CATENA DEL VALORE

Per noi di Lea-Renergy è fondamentale valorizzare l'intera catena del valore, così da creare efficienza in ogni fase dei processi e generare valore aggiunto per tutti gli stakeholder.

Siamo consapevoli di operare all'interno di una rete ampia e diversificata di fornitori e partner commerciali, e monitorare gli impatti delle nostre attività lungo l'intera filiera è parte integrante della nostra strategia di sostenibilità. Per questo motivo abbiamo avviato un processo di coinvolgimento degli stakeholder, anche tramite il questionario di sostenibilità citato in questo Bilancio, che ci permette di comprendere le aspettative, i rischi e le opportunità lungo la catena di approvvigionamento.

Nel 2025 la nostra rete di fornitori si è ampliata ed ha raggiunto 53 unità, con una distribuzione geografica prevalentemente nazionale e locale.

La prevalenza di fornitori locali e nazionali contribuisce a ridurre le emissioni legate ai trasporti e a valorizzare le realtà del territorio, rafforzando il legame tra crescita economica e sviluppo sostenibile.

Il nostro impegno per una filiera responsabile si traduce nell'adozione di un Codice di Condotta per i fornitori, che formalizza gli standard etici, sociali e ambientali a cui tutti i partner devono attenersi. Questo documento definisce i requisiti di conformità e le modalità con cui monitoriamo il rispetto dei principi condivisi. Allo stesso tempo, ci impegniamo a essere un cliente equo e trasparente, convinti che le relazioni basate sulla fiducia e sull'integrità siano le più sostenibili e vantaggiose per tutti.

La prosperità della nostra catena di valore si fonda sulla capacità di creare impatti positivi lungo ogni fase del processo produttivo, integrando principi economici, sociali e ambientali.

METRICHE	UDM	2024	2025
Fornitori prodotti e servizi Italia	n.	26	53
Quota nord italia	n	19	33
Quota centro italia	n	4	6
Quota Sud Italia	n	3	12
Fornitori esteri	n	0	2
Quota Europa	n	0	2



CLELIA: L'INNOVAZIONE PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE

L'innovazione rappresenta uno dei pilastri del nostro percorso di crescita e del contributo che vogliamo offrire alla transizione energetica.

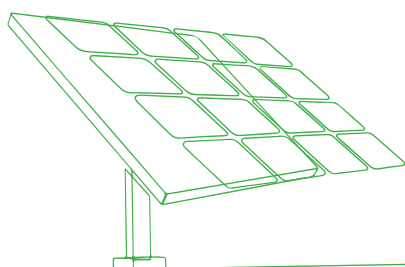
Accanto allo sviluppo e all'installazione di impianti fotovoltaici, negli ultimi anni abbiamo investito nella ricerca di soluzioni tecnologiche in grado di ampliare l'impatto positivo delle nostre attività anche in altri ambiti chiave della sostenibilità, come quello della mobilità elettrica.

Da questa visione è nata Lea-eMobility, startup e spin-off di Lea-Renergy dedicata allo sviluppo di infrastrutture intelligenti per la mobilità sostenibile.

Il progetto principale sviluppato negli ultimi anni è CLELIA, una colonnina smart progettata per integrare in un unico sistema le funzioni di parcheggio sicuro, antifurto e ricarica elettrica per biciclette a pedalata assistita.



Sonny Colbrelli primo italiano a vincere
la Parigi-Roubaix nel 2021





CLELIA è stata sviluppata per rispondere ad alcune delle principali sfide che oggi limitano la diffusione della mobilità elettrica leggera nelle città e nelle destinazioni turistiche: la sicurezza dei mezzi e la carenza di infrastrutture dedicate. Il sistema, completamente digitale, consente agli utenti di bloccare e ricaricare la propria e-bike in modo semplice e sicuro tramite smartphone, ricevendo notifiche in tempo reale sullo stato del mezzo.

La soluzione è progettata con un design modulare e può essere alimentata anche tramite energia fotovoltaica, integrando così i principi della produzione di energia rinnovabile con quelli della mobilità sostenibile. In questo modo contribuiamo a sviluppare infrastrutture innovative capaci di supportare modelli di mobilità urbana più efficienti e a basse emissioni.

Il 2025 ha rappresentato un passaggio fondamentale per questo percorso: CLELIA è entrata nella fase di concretizzazione industriale, con il completamento delle certificazioni, il deposito del brevetto software e l'avvio delle prime partnership strategiche con operatori del settore della mobilità elettrica.

Nello stesso anno abbiamo inoltre avviato una campagna di equity crowdfunding, conclusa con una raccolta di 132 mila euro, superiore all'obiettivo iniziale. Le risorse raccolte sono destinate alla produzione su scala industriale della colonnina e alla realizzazione delle prime installazioni pilota in Italia, con l'obiettivo di estendere progressivamente la soluzione anche in altri contesti europei.





L'AMORE VERSO LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO

La nostra presenza sul territorio si esprime attraverso il coinvolgimento attivo in iniziative che rafforzano il senso di appartenenza e collaborazione all'interno del nostro settore.

PROGETTI STRUTTURALI E LEGATI AL TERRITORIO

Ampliamento dello stabilimento di Toscanella

L'ampliamento dello stabilimento di Toscanella ha rappresentato per l'azienda un traguardo importante, che abbiamo voluto celebrare insieme ai collaboratori della sede, ai colleghi di Sora, ai nostri fornitori e clienti, oltre che alle autorità locali, tra cui il Sindaco di Dozza, i Carabinieri e il parroco.

L'evento si è aperto con una visita guidata degli spazi rinnovati, durante la quale sono stati presentati i nuovi uffici realizzati all'interno del capannone ampliato. Nel corso del percorso è stato inaugurato anche il murale realizzato dall'artista Manuela Mancini, che esprime in modo simbolico i valori aziendali.

A seguire, nel piazzale esterno, dove erano esposti alcuni dei mezzi di lavoro dell'azienda, si è tenuto un momento istituzionale. Sul palco, intervistati da Mattia Grandi per l'ufficio stampa, sono intervenuti il Sindaco di Dozza Luca Albertazzi, Cinzia Romano in qualità di prima dipendente assunta in Lea, e Luigi Marziale.

La giornata si è conclusa con un momento conviviale, accompagnato da un buffet, che ha permesso di celebrare insieme questo passaggio significativo nella crescita dell'azienda.

Apertura del nuovo stabilimento di Alcamo

L'apertura del nuovo stabilimento di Alcamo ha rappresentato un passaggio importante nel percorso di crescita dell'azienda. Per l'occasione è stato organizzato un evento dedicato, simile a quello tenuto a Toscanella, che ha coinvolto sia le autorità sia tutti i nostri collaboratori siciliani.

La giornata è iniziata con una visita guidata del nuovo stabilimento, seguita da un breve momento istituzionale con gli interventi delle autorità presenti e di Luigi. Al termine della visita ci siamo trasferiti presso il Resort La Battigia, dove una cena conviviale ha permesso di celebrare insieme l'apertura della nuova sede e di condividere questo importante risultato con la comunità locale.





CULTURA, ARTE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

Biennale del Muro Dipinto di Dozza

In occasione della Biennale del Muro Dipinto abbiamo scelto di sostenere il restauro del murale "Muro 150" di Gino Pellegrini, un'opera molto rappresentativa per il territorio di Dozza. Il progetto è in corso e si concluderà nel 2026, contribuendo a preservare un patrimonio artistico che appartiene a tutta la comunità.

Nello stesso periodo abbiamo completato l'ampliamento della sede di Toscanella, integrando anche un intervento artistico interno.

Abbiamo infatti chiesto all'artista faentina Manuela Mancini di realizzare un murale per i nuovi spazi comuni.

L'opera racconta in modo semplice e diretto i valori in cui ci riconosciamo: rispetto, inclusione e capacità di immaginare e costruire un futuro migliore. Un modo per portare arte e identità aziendale all'interno dell'ambiente di lavoro, valorizzando al tempo stesso un talento del territorio.





INNOVAZIONE E SVILUPPO PRODOTTO

Isola Liri Bike Festival

In occasione dell'Isola Liri Bike Festival abbiamo presentato Clelia, la nostra colonnina antifurto intelligente per biciclette, che sarà lanciata sul mercato ad aprile da Lea-eMobility.

Alla manifestazione hanno partecipato alcuni collaboratori coinvolti direttamente nello sviluppo del progetto, con l'obiettivo di mostrare al pubblico le funzionalità e il valore innovativo del prodotto.

Come per tutti gli eventi aziendali, abbiamo condiviso l'esperienza sui nostri canali social, per raccontare il lavoro svolto e avvicinare la comunità alle nuove soluzioni dedicate alla mobilità sostenibile.





FORMAZIONE E CONDIVISIONE DI COMPETENZE

Evento con KSTAR

Abbiamo organizzato un incontro in collaborazione con KSTAR, azienda specializzata in soluzioni tecnologiche per il settore energetico.

Durante l'evento, KSTAR ha presentato i suoi nuovi prodotti, dando al nostro team la possibilità di approfondire caratteristiche e applicazioni.

La giornata è proseguita con una sessione di formazione tecnica aperta sia al nostro personale sia a ospiti esterni, inclusi partecipanti non del settore.

Al termine sono stati rilasciati attestati di partecipazione, con l'obiettivo di promuovere conoscenza e competenze su tecnologie utili per la transizione energetica.





WELFARE E COMUNITÀ INTERNA

Natale Bimbi

“Natale Bimbi” è una delle iniziative più sentite all’interno del nostro welfare aziendale.

Ogni anno l’azienda dona un gioco didattico ai figli dei collaboratori delle sedi Lea-Renergy, fino ai 10 anni, con l’obiettivo di creare un momento di condivisione e vicinanza tra azienda e famiglie.

Nel pomeriggio del 19 dicembre ci siamo riuniti in sede per consegnare i regali ai bambini e trascorrere insieme una piccola merenda natalizia.

I colleghi della sede di Sora hanno organizzato la stessa iniziativa localmente, mentre per i collaboratori siciliani, impegnati nei cantieri, i doni sono stati inviati direttamente ai genitori.

Un modo semplice, ma molto partecipato, per celebrare il Natale e rafforzare il senso di comunità all’interno dell’azienda.





SPONSORIZZAZIONI E PROGETTI A SUPPORTO DELLA COMUNITÀ

Nel corso dell'anno abbiamo sostenuto diverse realtà sportive e associative del territorio, con l'obiettivo di promuovere iniziative che favoriscono benessere, inclusione e partecipazione.

Il nostro contributo ha coinvolto società attive in varie discipline, tra cui calcio, basket e ciclismo, come Orgoglio Imolese, ASD Isola Liri Calcio, Virtus Imola Basket, Imolese Calcio Femminile, la Dozzese Juniores e prima squadra, la Polisportiva San Mamolo Bologna e la Cicloturistica Valle del Liri. Il supporto a queste realtà ci permette di essere vicini a giovani, famiglie e appassionati, contribuendo alla vitalità sportiva del territorio.

Accanto alle sponsorizzazioni sportive, abbiamo sostenuto anche progetti con finalità sociali e culturali.

Tra questi, il contributo all'Associazione Never Give Up – Ci sta a cuore, a supporto della raccolta fondi per l'acquisto del sistema LUCAS per il massaggio cardiaco meccanico e per il progetto "Ci sta a cuore", dedicato all'installazione di nuovi defibrillatori e alla promozione di seminari gratuiti sulle manovre salvavita.

Abbiamo inoltre aderito all'iniziativa Orgoglio Imolese, nata per valorizzare il ruolo delle associazioni sportive locali, contribuendo alla realizzazione di un album di figurine poi distribuito ai bambini della pediatria di Imola.

Infine, abbiamo sostenuto anche attività culturali come il Certamen Ciceronianum Arpinas, a favore della diffusione della cultura classica tra i più giovani.

Attraverso queste iniziative, sportive e sociali, confermiamo il nostro impegno verso una crescita che coinvolga anche la comunità e il territorio in cui operiamo.



COME IMMAGINI LEA-RENERGY TRA DIECI ANNI?

Sono dell'idea che Lea-Renergy non sia un'azienda statica, che basi le sue attività su più versanti, la immagino dinamica in cerca di aggiornamento e rinnovamento. Quindi non ho un'idea ben precisa di come potrà essere tra dieci anni, ma immagino sarà all'avanguardia e presente non solo sul territorio nazionale.

[COLLABORATORE INTERNO]

Una grande famiglia multietnica.

[COLLABORATORE INTERNO]

Un grande gruppo industriale.

[COLLABORATORE INTERNO]

Come azienda leader nelle tecnologie e servizi legati alle energie rinnovabili e risparmio energetico.

[COLLABORATORE INTERNO]

Come una realtà consolidata e punto di arrivo per chi cerca lavoro nel circondario.

[COLLABORATORE INTERNO]

PIANETA



CRITICAL ENVIRONMENT FACTORS

Nel corso dell'anno abbiamo condotto un'analisi dei fattori ambientali critici lungo l'intero processo delle nostre fasi operative attribuendo a ciascuna fase operativa un livello di criticità da 1 (bassa) a 3 (alta) in relazione a sei dimensioni ambientali: consumo di acqua, emissioni di CO₂, produzione di rifiuti, consumo di carta, consumo di energia elettrica e utilizzo di sostanze pericolose.

L'analisi evidenzia come le fasi preliminari di offerta, progettazione e approvvigionamento dei materiali presentino livelli di impatto ambientale complessivamente contenuti.

In tali attività gli impatti sono principalmente riconducibili a consumi indiretti di risorse, in particolare carta ed energia elettrica, legati alle attività amministrative e progettuali.

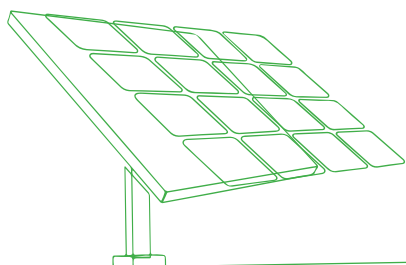
Le fasi operative di cantiere risultano invece quelle con il maggiore livello di criticità ambientale. In particolare, lo smontaggio dei pannelli e delle strutture e il montaggio delle strutture e dei moduli fotovoltaici registrano i punteggi più elevati.

Ciò è riconducibile principalmente a:

- Emissioni di CO₂ associate all'utilizzo di mezzi di trasporto e attrezzature operative;
- Produzione di rifiuti derivanti da imballaggi, componenti sostituiti o materiali di scarto;
- Maggiori consumi energetici legati alle attività di installazione.

I risultati dell'analisi costituiscono una base informativa per l'individuazione delle azioni di miglioramento ambientale, tra cui:

- 1) Progressiva digitalizzazione dei processi documentali per ridurre il consumo di carta;
- 2) Ottimizzazione della logistica e dei trasporti di cantiere al fine di contenere le emissioni;
- 3) Rafforzamento delle pratiche di gestione e recupero dei rifiuti generati durante le attività di installazione e manutenzione degli impianti fotovoltaici.



INSIEME VERSO IL CAMBIAMENTO

La riduzione dell'impatto ambientale richiede un impegno condiviso lungo tutta la nostra catena del valore. Per questo motivo promuoviamo un approccio responsabile che coinvolge non solo la nostra organizzazione, ma anche partner e fornitori, adottando procedure operative e strumenti di monitoraggio orientati alla tutela dell'ambiente e alla gestione consapevole delle attività.

In questa prospettiva, nel corso dell'anno abbiamo messo in campo alcune azioni specifiche:

1) Valutazione e ranking dei fornitori

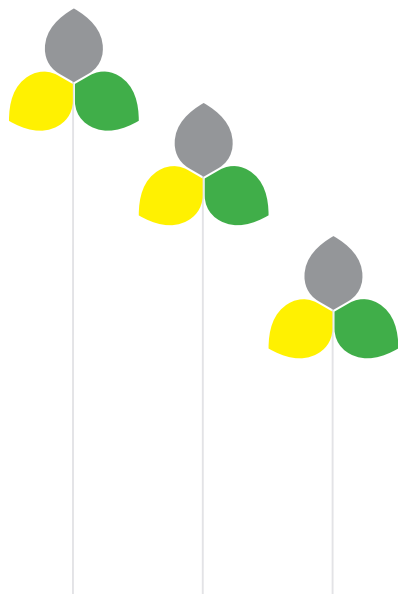
Abbiamo rafforzato le attività di valutazione dei fornitori, introducendo criteri che tengono conto anche degli aspetti ambientali e operativi. Attraverso questo processo promuoviamo maggiore consapevolezza lungo la filiera e incoraggiamo l'adozione di pratiche responsabili nella gestione dei materiali e delle attività di cantiere.

2) Azioni legate alle condizioni climatiche

Gran parte delle nostre attività operative si svolge all'esterno, nei cantieri e negli impianti.

Per questo abbiamo definito procedure specifiche per la gestione delle condizioni climatiche avverse, con l'obiettivo di garantire al tempo stesso il benessere e continuità operativa dei collaboratori.

Le procedure disciplinano le modalità di lavoro in presenza di pioggia, neve, ondate di calore o allerte meteo, prevedendo indicazioni operative e misure di prevenzione dedicate (documentazione allegata).





CONSUMI ENERGETICI

I nostri consumi energetici sono relativi all'energia elettrica per l'alimentazione delle apparecchiature elettroniche, l'illuminazione, il riscaldamento invernale e il condizionamento estivo delle nostre sedi oltre che i carburanti utilizzati dalle vetture del parco auto aziendale.

CONSUMI	UDM	2025
Benzina per parco auto	Litri	25.080,9
Consumi energia elettrica acquistata con contratti a mix energetico per le tre filiali	KWh	28.263

Disponiamo di un sistema formale di monitoraggio di tutta flotta aziendale, sia a noleggio che di proprietà. Per tenere traccia del consumo di carburante, utilizziamo la scheda carburante, che ci consentono di mantenere un controllo preciso sui costi operativi e sull'impatto ambientale dei nostri trasporti.

Il consumo di combustibili necessario per il parco auto aziendale corrisponde a 2.244,3 GJ, mentre il consumo di Energia Elettrica da rete (28.263 kWh) equivale a 101,7 GJ.

Complessivamente, i consumi energetici considerati ammontano a 2.346 GJ, con un'incidenza superiore dei combustibili rispetto al consumo dell'energia elettrica.





GESTIONE E RECUPERO DEI MATERIALI

Le nostre attività generano rifiuti principalmente durante le fasi operative di installazione e gestione degli impianti nei cantieri.

La natura delle nostre attività non comporta la produzione di rifiuti pericolosi e i materiali derivanti dalle lavorazioni sono costituiti prevalentemente da componenti metallici, imballaggi e materiali da costruzione. Adottiamo un approccio orientato alla corretta gestione dei rifiuti e alla massimizzazione del recupero dei materiali. Tutti i rifiuti prodotti vengono conferiti a fornitori autorizzati e gestiti nel rispetto della normativa ambientale vigente, privilegiando ove possibile il recupero e la valorizzazione delle risorse.

Nel corso del 2025 abbiamo generato complessivamente 165,276 tonnellate di rifiuti, interamente classificati come non pericolosi. L'intero quantitativo è stato destinato ad attività di recupero, senza ricorso a smaltimento finale. Tra le principali tipologie di rifiuto si segnalano in particolare i materiali metallici provenienti dalle attività di installazione degli impianti, che rappresentano la quota prevalente dei rifiuti generati e che vengono interamente avviati a recupero.

La tabella seguente riporta il dettaglio dei rifiuti prodotti nel corso dell'anno, suddivisi per codice EER (Elenco Europeo dei Rifiuti) e modalità di gestione.

CODICE EER	UDM	2025			
		PERICOLOSI SMATIMENTO	PERICOLOSI RECUPERO	NON PERICOLOSI SMALTIMENTO	NON PERICOLOSI RECUPERO
150103	t	0	0	0	7,16
150106	t	0	0	0	5,89
	t	0	0	0	3,4
160214	t	0	0	0	3,4
170402	t	0	0	0	0,404
170405	t	0	0	0	130,1
170411	t	0	0	0	12,922
170904	t	0	0	0	2
TOTALE	t	0	0	0	165,276

CONSUMO DI ACQUA NELLE ATTIVITÀ AZIENDALI

L'utilizzo di acqua nelle attività di Lea-Renergy è limitato principalmente ai servizi presenti negli uffici e nelle sedi operative. Le nostre attività non prevedono processi produttivi ad elevato consumo idrico e i prelievi effettuati sono quindi assimilabili a quelli di una normale utenza civile.

Tuttavia, alcune delle nostre sedi operative si trovano in aree geografiche caratterizzate da livelli elevati di stress idrico. Per questo motivo, pur in presenza di consumi complessivamente contenuti, riteniamo importante monitorare nel tempo l'utilizzo della risorsa, adottando un approccio responsabile alla sua gestione.

Il prelievo idrico avviene nel rispetto delle disposizioni previste dai regolamenti dei servizi idrici integrati e delle normative locali applicabili. Gli scarichi idrici sono costituiti esclusivamente da reflui di natura civile provenienti dai servizi igienici, convogliati nella rete pubblica fognaria.

Nel corso del 2025 il consumo complessivo di acqua è stato pari a 157 m³, corrispondente a un consumo specifico di 2,45 m³ per persona, calcolato su una popolazione aziendale di 64 collaboratori.

*Localizzazione delle sedi e rischio di stress idrico:

- Via 2 Giugno 1-3, 40060 Dozza (BO), fraz. Toscanella – area classificata con rischio di stress idrico “estremamente alto” (valori compresi tra 4 e 5, Water Risk Atlas – Overall Water Risk).
- Via Barca San Domenico 21, 03039 Sora (FR) – area classificata con rischio di stress idrico “alto” (valori compresi tra 2 e 3, Water Risk Atlas – Overall Water Risk).
- Via Strage 14 luglio 1943 21/A, Alcamo (TP) – area classificata con rischio di stress idrico “alto” (valori compresi tra 3 e 4, Water Risk Atlas – Overall Water Risk).

***Il rischio idrico complessivo misura tutti i rischi correlati all'acqua, aggregando tutti gli indicatori dalle categorie: quantità fisica, qualità dell'acqua e rischio normativo e reputazionale.**

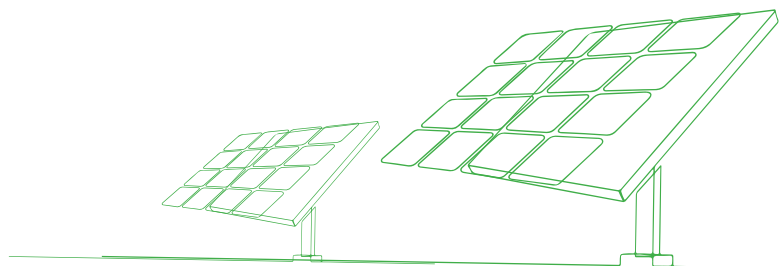
EMISSIONI DI GAS SERRA

Questo bilancio di sostenibilità nasce da una scelta volontaria, guidata dal desiderio di comunicare in modo trasparente e metodico l'impatto delle nostre attività, ben prima che ciò diventi un obbligo normativo. Per un'azienda di servizi come la nostra, questo rappresenta un passo fondamentale per comprendere e gestire al meglio la nostra impronta ambientale e il contributo alle sfide del pianeta.

Grazie all'adozione di un sistema avanzato per la raccolta e l'analisi dei dati ambientali, denominato "schede di reporting", abbiamo calcolato per la prima volta la nostra Carbon Footprint (impronta di carbonio).

Infatti, il calcolo della Carbon Footprint ci consente di avere una visione chiara e dettagliata del nostro impatto ambientale e questa consapevolezza è il primo passo verso la riduzione delle emissioni e l'adozione di pratiche più sostenibili. Questo primo esercizio ci ha permesso di identificare le principali fonti di emissioni e quindi le aree su cui concentrare i nostri sforzi.

Da qui ci siamo attivati per strutturare una metodologia che ci permette di monitorare i progressi nel tempo e favorire un ciclo di miglioramento continuo.



Per quanto concerne le emissioni legate a tutte le nostre attività, adottiamo le linee guida secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol, distinguendo le emissioni in ambiti o scope.

Scope 1: Emissioni dirette provenienti da sorgenti di proprietà o controllate da Lea-Renergy

Scope 2: Emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come l'elettricità, generata fuori sede e consumata da Lea-Renergy.

Scope 3: Emissioni indirette che si verificano nella nostra catena del valore. Questo comprende tutte le altre emissioni indirette, ad esempio, tutte quelle provenienti dai viaggi di lavoro business e dai viaggi casa-lavoro dei nostri collaboratori interni.

Nel 2025, la nostra azienda ha registrato emissioni totali scope 1 e scope 2 pari a 164,2 tCO₂eq, mentre le emissioni scope 3 parziali e volontarie sono risultate pari a 42,1 tCO₂eq

Le emissioni Scope 1

Sono state analizzate e confrontate le emissioni GHG Scope 1 attraverso le emissioni generate dei mezzi aziendali sia di proprietà sia in leasing, dall'utilizzo di combustibili e dalle emissioni generate dai nostri impianti di condizionamento nei nostri uffici.

Le emissioni Scope 2

Nel 2025, le emissioni Scope 2 derivanti dal consumo di energia ammontano a un totale di 6,1 ton di tCO₂eq . secondo la metodologia di calcolo location-based. Utilizzando la metodologia di calcolo market-based, le emissioni Scope 2 risultano pari a 12,5 ton di tCO₂eq . La differenza tra i due metodi è dovuta al fatto che il metodo market-based considera l'autoconsumo di energia elettrica da fonti rinnovabili. Nella descrizione seguente sono identificate le varie voci e la distribuzione delle emissioni Scope 1,2 e 3.

Le emissioni Scope 3

Nel nostro settore di attività, la maggior parte delle emissioni di gas serra deriva proprio da fonti indirette, definite come Scope 3. Per questo motivo, abbiamo avviato dal 2025 un processo di rendicontazione di queste emissioni, con l'obiettivo di monitorarle e ridurle nel tempo.

EMISSIONI GHG	UDM	2025
SCOPE 1		
Emissioni relative al parco auto aziendale	tCO ₂ e	158,1
Emissioni combustibili	tCO ₂ e	0
Emissioni fuggitive di gas climalteranti	tCO ₂ e	0
Totale emissioni scope 1	tCO₂e	158,1
SCOPE 2		
Emissioni per consumi di energia elettrica prelevata dalla rete - Location based	tCO ₂ e	6,1
Emissioni per consumi di energia elettrica prelevata dalla rete - Market based	tCO ₂ e	12,5
SCOPE 3		
SCOPE 3 - CAT 1 *Approvvigionamento idrico	tCO ₂ e	0,0
SCOPE 3 - CAT 3 Attività legate ai combustibili e all'energia	tCO ₂ e	38,6
SCOPE 3 - CAT 5 Rifiuti generati dalle operazioni	tCO ₂ e	3,5
Totale emissioni scope 3 (Volontarie)	tCO₂e	42,1

*quota di emissioni legate all'approvvigionamento idrico. Non restituisce la carbon footprint totale per la categoria 1 delle SCOPE 3 (Beni e servizi acquistati)

Fonte analisi: Per i fattori di emissione di Scope 1 e 3 sono state utilizzate la seguente fonte: ISPRA.
Per i fattori di emissione di Scope 2 – Location based è stato utilizzato il fattore di conversione ISPRA dal rapporto di conversione 2025, mentre per lo Scope 2 - Market Based è stato utilizzato il fattore di conversione dal report AIB 2024

CONCLUSIONE



Per concludere, la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta per Lea-Renergy non solo un momento di rendicontazione, ma soprattutto un impegno concreto e continuativo nella creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder, nel pieno rispetto del pianeta.

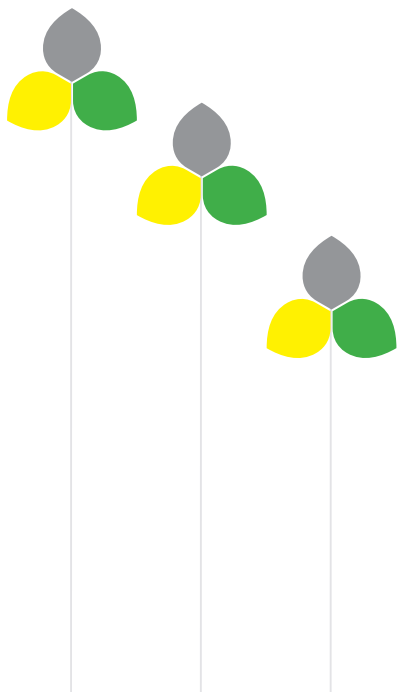
In Lea-Renergy, la sostenibilità rappresenta da sempre un principio guida che orienta le scelte strategiche, i processi operativi e la cultura aziendale.

Siamo consapevoli che la sostenibilità sia un percorso dinamico lungo, che richiede collaborazione e ascolto. Per questo desideriamo esprimere il nostro ringraziamento a clienti, partner, fornitori, collaboratori e comunità, il vostro contributo quotidiano è fondamentale per il raggiungimento dei nostri obiettivi e per la costruzione di un impatto positivo e duraturo.

Continueremo a operare con responsabilità, trasparenza e visione, rafforzando il nostro impegno verso un futuro più solido ed equo, certi che solo attraverso la collaborazione e la fiducia reciproca sia possibile generare un cambiamento reale.

Grazie.

La direzione



APPENDIX



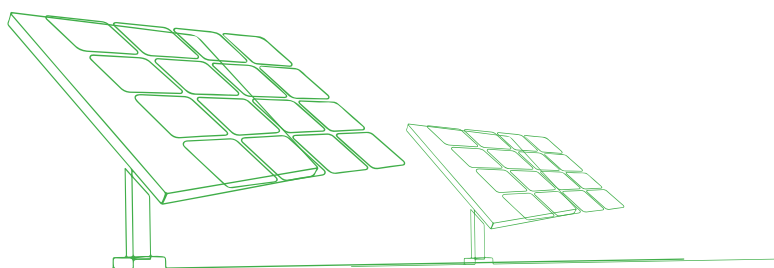
TABELLA VSME: NOTA METODOLOGICA

La tabella seguente vuole suggerire a quale tra i capitoli del principale standard di riferimento Europeo, la specifica attività implementata si riferisce. L'azione rendicontata non sempre rappresenta una esaustiva sovrapposizione con quanto richiesto dallo standard, ma è uno sforzo di allineamento che permette a Lea-Renergy S.r.l. di percorrere il percorso di sostenibilità con una direzione chiaramente delineata. Il presente Bilancio di sostenibilità è redatto in conformità allo standard volontario di rendicontazione per le microimprese, le piccole e le medie imprese non quotate (VSME), adottato dall'EFRAG, con riferimento all'opzione B, che prevede l'applicazione del modulo base e del modulo completo.

Lea-Renergy S.r.l. non rientra nell'ambito di applicazione della Direttiva sulla rendicontazione di sostenibilità delle imprese (CSRD); tuttavia adotta tale principio volontario come metodologia di riferimento per la rendicontazione annuale di sostenibilità, in coerenza con la Raccomandazione (UE) 2025/1710 della Commissione, del 30 luglio 2025, relativa a un principio volontario di rendicontazione di sostenibilità per le piccole e medie imprese.

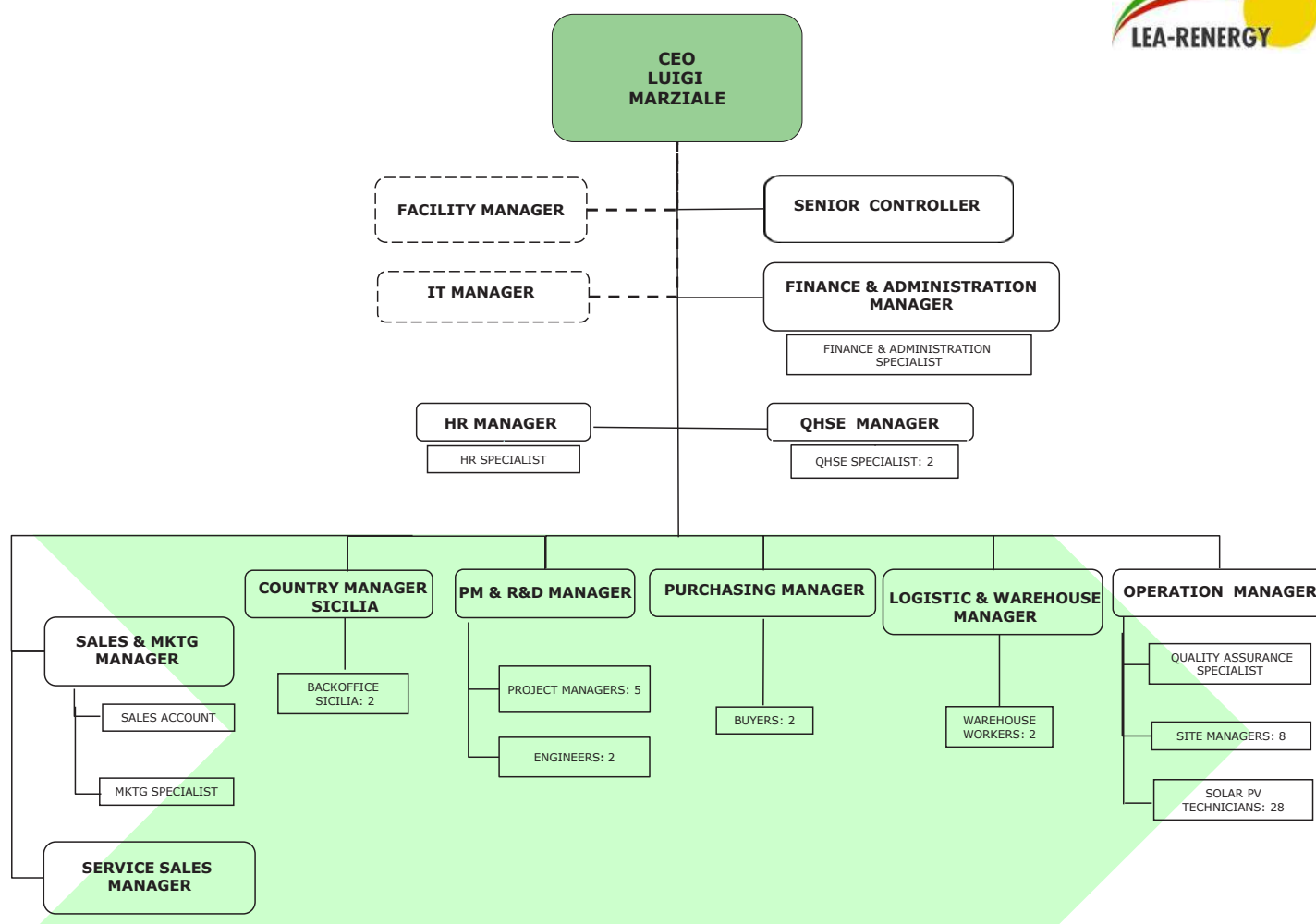
CAPITOLO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVI AGENDA 2030 ONU	EFRAG VOLUNTARY SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD FOR NON-LISTED SMES (VSME)
LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ		B2, C1
CULTURA AZIENDALE E GOVERNANCE	8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari. 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza.	B2, B11, C1, C6, C7, C9

PERSONE	10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.	B2, B8, B9, B10, C2, C5
PIANETA	7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale. 7.3 Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica. 13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici	B2, B3, B4, B5, B6, B7, C2
PROSPERITÀ	9.1 Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti 9.2 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e, entro il 2030, aumentare in modo significativo la quota del settore di occupazione e il prodotto interno lordo, in linea con la situazione nazionale, e raddoppiare la sua quota nei paesi meno sviluppati	B2, C1, C2
APPENDIX		B2, B1



LA NOSTRA STRUTTURA AZIENDALE ORGANIGRAMMA 2025

Lea-Renergy Organizational Chart



SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La Società ha sviluppato e fatto certificare un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti della seguente norma:

UNI EN ISO 9001:2015; Sistema di gestione per la qualità

Rappresenta la norma di riferimento per un'organizzazione che intenda pianificare, attuare, monitorare e migliorare sia i processi operativi sia quelli di supporto, progettando e implementando il sistema di gestione qualità come mezzo per raggiungere gli obiettivi. Il cliente e la sua soddisfazione sono aspetti cruciali della ISO 9001: ogni attività, applicazione e monitoraggio di attività/processi è infatti volta a determinare il massimo soddisfacimento dell'utilizzatore finale del prodotto.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Il perimetro di riferimento per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2025 riguarda il periodo 1° gennaio – 31 dicembre (periodicità annuale) per la società Lea-Renergy con sede in Via 2 Giugno 1-3 a Dozza (BO) fraz. Toscanella.

Le informazioni del presente bilancio si riferiscono alle sole attività realizzate negli uffici di Dozza, Sora ed Alcamo insieme alcune informazioni gestite dalle aziende facenti parte del gruppo:

Lea Vision e Lea E-Mobility. Le informazioni vengono presentate in forma aggregata e, ove possibile in dettaglio, seguendo un principio di rilevanza territoriale.

REDAZIONE

Questo Bilancio di Sostenibilità è stato redatto a cura di Lea-Renergy con il coinvolgimento di numerosi referenti aziendali sia per la raccolta dati sia per le descrizioni delle checklist.

Un ringraziamento speciale va a tutte le persone che hanno contribuito alla produzione di questo bilancio. Il processo di rendicontazione è stato presidiato da diversi referenti aziendali di

Lea-Renergy con il supporto di Prosperah S.r.l. Società Benefit.

Il Bilancio di Sostenibilità di Lea-Renergy migliora anche grazie al contributo dei lettori che possono chiedere chiarimenti o inviare suggerimenti a: info@lea-renergy.com

Il periodo di rendicontazione delle attività di sostenibilità è il medesimo di quello previsto per il Bilancio d'esercizio.

Lea-Renergy S.r.l. | Sede legale: Via 2 Giugno 1-3

40060 Dozza (BO) fraz. Toscanella – Italy | P.IVA: 03865120368 | CCIAA/REA: BO 550491

| Cap. Sociale: 60.000€ I.V.

Codice NACE 2.1: 43.21



Immagina che non ci siano paesi
Non è difficile da fare
Niente per cui uccidere o morire
E nemmeno religioni
Immagina tutte le persone
Vivere la vita in pace...

...Tu puoi dire che sono un sognatore ma non sono
l'unico, io spero che un giorno ti unirai a noi e il
mondo sarà come una cosa sola.

John Lennon

SOGNA, RAGAZZO,
SOGNA,
PICCOLO RAGAZZO NELLA MIA MEMORIA
TANTE VOLTE, TANTI DENTRO QUELLA
NON VI CONTO PIU'
SOGNA, RAGAZZO, SOGNA
TI HO LASCIATO UN FOGLIO SULLA SCRIVANZA
MANCA SOLO UN VERSO A QUELLA POESIA
PUOI FINIRLA TU.

Roberto
Vella

IN PARTNERSHIP CON

PRO
SPE
RAH