
POLITICA QUALITA', SICUREZZA E AMBIENTE

LEA-Renergy S.r.l. si è posta l'obiettivo di sviluppare processi aziendali sempre più innovativi, consolidando e ampliando i settori in cui svolge la propria attività. A seguito dell'acquisizione per incorporazione di Enertronica Santerno, la Società ha rafforzato e integrato le proprie competenze industriali, tecnologiche e di mercato nel settore dell'efficienza energetica, dell'elettronica di potenza e delle energie rinnovabili, con l'ambizione di guidare la transizione energetica in modo sostenibile, sicuro ed eccellente.

Il Sistema di Gestione Integrato (SGI) aziendale è stato sviluppato per assicurare un impiego efficace ed efficiente delle risorse, focalizzando l'attenzione sulle aspettative e le necessità dei Clienti e delle parti interessate, sugli impatti degli aspetti ambientali e sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro in tutti i siti operativi e produttivi, investendo sul miglioramento continuo dei processi aziendali e, di conseguenza, sulla Qualità dei prodotti realizzati.

LEA-Renergy S.r.l. attribuisce la massima importanza a coloro che prestano la propria attività lavorativa in azienda, contribuendo direttamente alla loro formazione e sviluppo, rispettandone il modo di essere e le aspirazioni. L'integrazione del patrimonio umano e tecnologico derivante dall'unione con Enertronica Santerno costituisce l'elemento cardine per diffondere una cultura aziendale fondata su etica, Qualità, salvaguardia dell'ambiente e prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza.

Nella gestione dei propri processi aziendali Lea-Renergy si impegna a:

1. Adottare e mantenere un efficace Sistema di Gestione Aziendale Integrato (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), applicando un approccio per processi e Risk-Based Thinking in grado di portare l'attenzione a cogliere le opportunità, ridurre i rischi operativi e garantire il rispetto dei requisiti legali e volontari;
2. Utilizzare tecnologie produttive innovative e flessibili in grado di creare una stretta collaborazione tra operatore, macchine e strumenti tale da raggiungere una riduzione dei costi ed un ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi secondo le aspettative del mercato, promuovendo l'economia circolare, l'efficienza energetica e la prevenzione dell'inquinamento;
3. Avvalersi di infrastrutture informatiche e tecniche avanzate in grado di permettere di integrare tra loro sistemi, aziende (fornitore-Cliente) e strutture esterne mirate alla fornitura di servizi O&M flessibili ed affidabili;
4. Promuovere condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie professionali, garantendo un costante impegno nell'eliminazione dei pericoli e nella riduzione dei rischi per la salute e sicurezza in tutte le fasi lavorative ed incentivando la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti (RLS) nella definizione, attuazione e monitoraggio delle misure di prevenzione e sicurezza;
5. Definire con chiarezza le responsabilità assegnate a tutte le funzioni aziendali, valorizzando le competenze tecniche e operative acquisite dal personale del gruppo integrato promuovendo una cultura aziendale mirata alla crescita delle risorse, alla loro sensibilizzazione in ambito del Sistema di Gestione Aziendale Integrato, alla conservazione del know-how interno come ricchezza inestimabile ed al lavoro di gruppo, sostenendo il concetto di responsabilità aziendale come responsabilità di ogni dipendente in quanto appartenente ad un unico gruppo di persone che costituiscono l'azienda nella sua unicità ed integrità;

LEA-Renergy Srl

Sede Legale Via 2 Giugno 1-3 – 40060 Dozza (BO) | **Sedi Operative** Via della Concia 7 – 40023 Castel Guelfo (BO) | Via della Concia 3 – 40023 Castel Guelfo (BO) | Via 2 Giugno, 7-9 – 40060 Dozza (BO) | Via Barca San Domenico, 21 – 03039 Sora (FR) | Via Strage 14 luglio 1943, 21/A – 91011 Alcamo (TP) | **C.F./P.I.** 03865120368 | **CCIAA/REA** BO 550491 | **Capitale Sociale** 60.000€ i.v. | **Codice SDI** A4707H7 |

Website www.lea-renergy.com

6. Assicurare la disponibilità delle risorse necessarie ed erogare programmi periodici di formazione e addestramento per aumentare la consapevolezza del personale sul proprio ruolo e sulla sicurezza.
7. Comprendere e rafforzare il rapporto con i Clienti, offrendo soluzioni tecnologiche avanzate e affidabili derivanti dall'unione delle linee di business di LEA-Renergy ed Enertronica Santerno.
8. Selezionare e qualificare i fornitori/subappaltatori in grado di contribuire a migliorare il livello di Qualità e l'impatto sull'ambiente e sulla sicurezza, coinvolgendoli nel raggiungimento degli obiettivi del SGI;
9. Definire obiettivi prestazionali misurabili per Qualità, Ambiente e Sicurezza, monitorando i risultati, analizzando le non conformità e i mancati incidenti (near-miss);
10. Porre l'attenzione ai consumi energetici attraverso il miglioramento continuo dei sistemi e delle loro prestazioni, sviluppando politiche e strategie ecosostenibili per una salvaguardia dell'ambiente e delle risorse disponibili evitando sprechi e inquinamenti.

Gli obiettivi strategici che l'organizzazione intende perseguire sono i seguenti:

- Diventare un player di riferimento in Italia e in Europa per l'elettronica di potenza, le energie rinnovabili ed i servizi energetici integrati;
- Consolidare la struttura organizzativa post-acquisizione garantendo continuità operativa e integrazione dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance);
- Far confluire nella cultura aziendale il principio del miglioramento continuo e della tolleranza zero verso i rischi infortunistici e l'inquinamento ambientale;
- Valorizzare e far crescere professionalmente le risorse umane dell'organizzazione integrata, promuovendo la loro soddisfazione in un ambiente sicuro e inclusivo.

La Direzione Aziendale si impegna affinché il conseguimento degli obiettivi in ambito di Qualità, Ambiente e Sicurezza individuati sia condiviso con tutti i dipendenti di Lea-Renergy i quali partecipano attivamente al miglioramento continuo del Sistema. A tale scopo si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività aventi influenza sul Sistema di Gestione Integrato aziendale attraverso la diffusione, a tutti i livelli, della presente Politica e verificando periodicamente il suo grado di idoneità, di rispetto dei requisiti cogenti, di comprensione ed attuazione attraverso riscontri diretti ed esami periodici dei risultati raccolti.

VALORI GUIDA:

*Passione, Eccellenza, Rispetto per l'Ambiente e la Persona, Determinazione, Creatività, Semplicità,
Parsimonia e Fidelizzazione.*

Data: 02/09/2026

Approvato da:
Direzione Generale LEA-Renergy S.r.l.

LEA-Renergy S.r.l.
Sede Legale
Via 2 Giugno 1-3
40060 Dozza (Bo) Italy
Partita IVA 03865120368

LEA-Renergy Srl

Sede Legale Via 2 Giugno 1-3 – 40060 Dozza (BO) | **Sedi Operative** Via della Concia 7 – 40023 Castel Guelfo (BO) | Via della Concia 3 – 40023 Castel Guelfo (BO) | Via 2 Giugno, 7-9 – 40060 Dozza (BO) | Via Barca San Domenico, 21 – 03039 Sora (FR) | Via Strage 14 luglio 1943, 21/A – 91011 Alcamo (TP) | **C.F./P.I.** 03865120368 | **CCIAA/REA** BO 550491 | **Capitale Sociale** 60.000€ i.v. | **Codice SDI** A4707H7 |
Website www.lea-renergy.com